

## PROGRAMMA LEZIONI: "esame da CONSULENTE DEL LAVORO SCRITTO 2018"

> per ogni quesito scrivere a [comunicazione@copernicocs.it](mailto:comunicazione@copernicocs.it)

- **per 12 mesi** dall'acquisto si ricevono tutti gli **aggiornamenti** didattici prodotti mensilmente
  - successivamente è possibile richiedere l'estensione del servizio per altri 6 o 12 mesi
- la **mail del tutor** è sempre disponibile per **richieste didattiche** e correzione degli **elaborati**
- **i video e le dispense sono scaricabili** per essere utilizzati off-line

**Importante:** le lezioni sono **visionabili illimitatamente**, online oppure scaricabili, e **nell'ordine scelto** dall'utente.

**Pillole** di approfondimento tematico inserite periodicamente

**Introduzione** - Caratteristiche esame scritto + esempio esercizio

**lezione 1A** - Metodo per affrontare l'esame

**lezione 1** - Lavoro subordinato, parasubordinato e autonomo: differenze e adempimenti, lavoro occasionale. Come cambiano gli istituti dopo il Jobs act. Il superamento del contratto parasubordinato e dell'associazione in partecipazione.

**lezione 2** - Nuovo contratto a tutele crescenti. Contratto a tempo determinato dopo il Jobs Act. Incentivi all'assunzione.

**lezione 3** - Nuova disciplina dei licenziamenti. Sussidi a sostegno del reddito (Naspi, Asdi e Dis-Coll). Cig e Cigs.

**lezione 4** - La nuova disciplina dell'apprendistato. Gli Enti Bilaterali.

**lezione 5** - Orario di lavoro: ferie, permessi, straordinari, lavoro notturno.

**lezione 6** - Contratto di somministrazione, superamento lavoro intermittente e ripartito. Forme residuali lavoro atipico.

**lezione 7** - L'appalto, il distacco e il comando. Certificazione dei contratti di lavoro.

**lezione 8** - Sicurezza sul Lavoro, T.U. 81/2008. Assicurazione contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali: adempimenti e responsabilità del datore.

**lezione 9** - Invalidità e inabilità. Sistema pensionistico: di vecchiaia e anticipata, gestioni speciali. Categorie protette.

**lezione 10** - Le ispezioni in azienda: diffida, prescrizione, conciliazione, interpello.

**lezione 11** - Busta paga: elementi del prospetto, predisposizione cedolino. Dal lordo al netto.

**lezione 12** - IRPEF: determinazione del reddito da lavoro dipendente, obblighi del sostituto d'imposta. Fringe benefits.

**lezione 13** - Disciplina assenze per malattia e maternità (predisposizione cedolino).

**lezione 14** - Disciplina delle mensilità aggiuntive (predisposizione cedolino). Le particolarità delle buste paga in edilizia.

**lezione 15** - Il TFR: determinazione e calcolo delle imposte.

**lezione 16** - Reddito d'impresa e di lavoro autonomo: criterio di cassa e di competenza.

**lezione 17** - Reddito e bilancio d'impresa

**lezione 18** aggiornamenti IVA 2017

**lezione 19** aggiornamento Irpef Ires Iri 2017 e aggiornamenti 2018

**lezione 20** - Il contenzioso tributario: istanza di reclamo-mediazione, autotutela, accertamento con adesione

**lezione 21** - Parte prima LAVORO IN APPALTO > Parte seconda SOMMINISTRAZIONE LAVORO > Parte terza JOBS ACT AUTONOMI > Parte quarta LAVORO A CHIAMATA E ISPEZIONI > Parte quinta LAVORO A CHIAMATA E ISPEZIONI

**lezione 22** - Prestazioni occasionali e sostituzione vecchi voucher, guida alle novità

**lezione 23** - Deduzioni per imprese e liberi professionisti

**lezione 24** - Correzione simulazione d'esame 1-2 settembre 2017

**lezione 25** - Esempio di svolgimento di un tema di diritto del lavoro (**più tracce da svolgere e inviare al docente per correzione**)

**lezione 26** - Esempio di svolgimento di un tema di diritto tributario **(più tracce da svolgere e inviare al docente per correzione)**

**lezione 27** – Compilazione 730

**lezione 28** – Compilazione modello Unico

**Lezione 29** mista - enti no-profit, nuovo falso in bilancio, IMU e TASI, interpello

**Lezione 30** - Aggiornamento CDL Incentivi alle assunzioni 2018, Irap e deduzione costo del lavoro

**Lezione 31** – Integrazione didattica: elaborazione modello Uniemens, modello CU e modello 770

Materiale didattico extra 2017